

Flyktingmottagandet i Göteborgsregionen – en återrapport

Sammanfattning

I samband med redovisningen av medlemskommunernas synpunkter på GRs inriktningsdokument för ett fortsatt kommundemensamt arbete gällande nyanlända, vuxna flyktingar uppdrog GRs förbundsstyrelse 2015-09-18 åt förbundsstyrelsen att tillsammans med kommundirektörerna i GR skyndsamt initiera, alternativt utveckla och fördjupa, arbetet med regional samordning inom områden där det, utifrån den aktuella flyktingtillströmningen, bedöms underlätta etableringsprocessen av nyanlända i Göteborgsregionen. Förbundsstyrelsen fick även i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsen med en redovisning av vilka resurser som krävs för uppdraget.

I nuläget har möjliga GR-gemensamma insatser på kort sikt identifierats enligt följande: inom miljö och samhällsbyggnadsområdet – 9 insatser, inom sociala och arbetsmarknadsområdet – 16 insatser, samt inom utbildningsområdet - 5 insatser. Insatserna beskrivs i bilaga 1-4.

De förslag till insatser för att stödja kommunerna i arbetet med etableringsprocessen av nyanlända som beskrivs i denna tjänsteskrivelse omfattar insatser inom ramen för alla styrgrupperna. Förslaget är att ianspråkta 1,5 mkr av eget kapital 2016 för att facilitera kommunernas arbete avseende behovet av ökat flyktingmottagande.

Förbundsstyrelsen föreslår godkänna föreliggande promemoria som ett inriktningsdokument för det fortsatta GR-gemensamma arbetet med anledning av det ökade behovet av flyktingmottagande i Göteborgsregionen, uppmana styrgrupperna att tydligt lyfta in insatser för flyktingmottagandet i budgetarbetet och verksamhetsplanen för 2016 samt beakta långsiktiga åtaganden för GR i samband med samrådsunderlaget 2017. Dessutom föreslår förbundsstyrelsen att i samband med godkännande av detaljbudget 2016 godkänna förslaget att ianspråkta eget kapital enligt förslaget på 1,5 mkr.

Bakgrund

I samband med redovisningen av medlemskommunernas synpunkter på GRs inriktningsdokument för ett fortsatt kommungemensamt arbete gällande nyanlända, vuxna flyktingar uppdrog GRs förbundsstyrelse 2015-09-18 åt förbundsdirektören att tillsammans med kommundirektörerna i GR skyndsamt initiera, alternativt utveckla och fördjupa, arbetet med regional samordning inom områden där det, utifrån den aktuella flyktingtillströmningen, bedöms underlätta etableringsprocessen av nyanlända i Göteborgsregionen. En första lägesrapport skulle lämnas vid nästkommande möte med förbundsstyrelsen.

Förbundsdirektören fick också i uppdrag att återkomma till förbundsstyrelsen med en redovisning av vilka resurser som krävs för uppdraget samt att omedelbart återkomma med en sammanställning över beslut tagna i medlemskommunerna avseende flyktingfrågan.

På förslag av förbundsstyrelsens ordförande bjöds KS-presidierna och kommundirektörerna i medlemskommunerna med anledning av den akuta flyktingsituationen in till särskilda överläggningar den 2 oktober på GR.

Kommundirektörerna hade flyktingsituationen som tema vid sitt ordinarie möte 2015-09-25. Även samhällsbyggnadscheferna deltog i denna diskussion.

En sammanställning över beslut tagna i medlemskommunerna avseende flyktingfrågan sändes ut till KS-presidier och kommundirektörer 2015-09-28.

Inspel från GRs verksamheter, överläggningarna mellan KS-presidier och kommundirektörer samt diskussionerna från kommundirektörmötet bildar underlag för denna återsrapport.

GR är kommunernas arena – hur kan GR stötta kommunerna?

I GRs förbundsordning §3 står det "Förbundet har som ändamål att verka för samarbete över kommungränserna i Göteborgsregionen. Verksamheten inom förbundet ska, inom ramen för den kommunala självstyrelsen, vara till kommunal nytta och skapa mervärde för medlemmarna. Verksamheten ska bidra till att stärka Göteborgsregionen regionalt, nationellt och internationellt. Det övergripande syftet är att skapa en attraktiv region med goda levnadsvillkor för alla invånare, inom ramen för en gemensamt hållbar utveckling i alla dess tre dimensioner – ekonomiskt, socialt och

miljömässigt.” Som tydligt framgår av förbundsordningen är GRs roll att bistå kommunerna – inte att ta över ansvar.

Migrationen är inte en ny företeelse, men den nuvarande omfattningen av migrationen är det. Det finns underlag att tillgå från Migrationsverket, Arbetsförmedlingen och Länsstyrelsen och statistiken uppdateras hela tiden. Utifrån de dialoger som förts både på politisk nivå och på tjänstemannanivå konstateras att det för närvarande saknas en gemensam nulägesbild för Göteborgsregionen avseende flyktingtillströmningen och de konsekvenser som den får för enskilda individer och för samhället. Det är dock helt klarlagt att alla kommuner i Göteborgsregionen behöver ta emot fler nyanlända. En förändring av lagstiftningen är att vänta som innebär att mottagandet av flyktingar i högre grad blir tvingande och inte som nu baserat på frivillighet. Samarbetet med staten genom Länsstyrelsen, Migrationsverket och Arbetsförmedlingen är centralt.

Det kan konstateras att de planeringsförutsättningar som kommunerna arbetar utifrån har förändrats eller kommer att förändras. Det pågående långsiktiga arbetet med samhällsutvecklingen måste dimensioneras för en snabbare befolkningsökning. Välfärdssystemen kommer att prövas både vad gäller tempo och volym. Särskilda insatser krävs på kort sikt – inom varje kommun, men också gemensamt. Den akuta situationen kräver fokuserade insatser idag, samtidigt som det är angeläget att fortsätta med det redan påbörjade och långsiktiga arbetet t.ex. via GRs plattformarbete. En kärnfråga är hur vi fördelar mottagandet jämnare över hela Göteborgsregionen.

GRs roll är att samordna identifierade insatser och förslag på kort sikt till ett genomförande tillsammans med kommunens medarbetare. Det handlar i första hand om att arbeta inom befintliga strukturer, med möjlighet att skapa flexibla arenor för intensifierat kommungemensamt arbete. Det senare kan också, men i liten omfattning, gälla samordning av mer operativ karaktär.

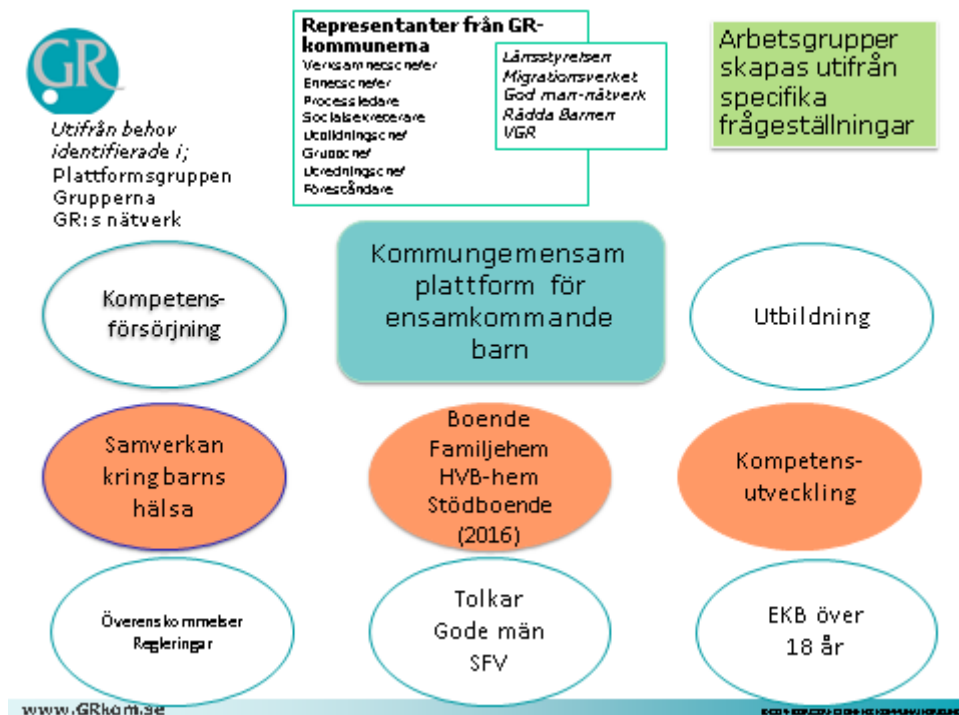
GRs plattformarbete bildar grunden för kommungemensamma insatser

Plattform för nyanlända

Förbundsstyrelsen fattade 2009-12-04, § 308, beslut om kommungemensam plattform för att främja nyanländas inträde på arbetsmarknaden (Dnr: 08-161.67). Kommungemensam plattform syftar till att genom kommunsamverkan främja nyanländas etablering på arbetsmarknaden och i samhällslivet. Samverkan sker inom fyra områden; regional sfi, samhällsorientering, boende och rehabilitering.

skolan, vården, länsstyrelsen, Rädda Barnen och Migrationsverket. GR kommer också att arbeta för att hitta samverkansformer med civilsamhället. En koppling till forskningen inom området kommer också att etableras.

Flera av de långsiktiga förslag som kommit fram i diskussionerna rymms inom arbetet i dessa plattformar.



Övergripande insatser

Medlemskommunerna i GR har sedan lång tid tillbaka identifierat utmaningen som ligger i mottagandet av nyanlända. Den utgör grunden för det plattformarbete som etablerats för nyanlända vuxna och för ensamkommande barn och unga och är en del av arbetet med den sociala dimensionen av hållbar utveckling. GR fortsätter således att arbeta inom befintliga strukturer.

Nätverksarbetet utgör en kärna i verksamheten på GR. Rätt bemannade nätverk är en resurs både kortsiktigt och långsiktigt. Det ger förutsättningar för genomslag av nätverksarbetet både vad avser erfarenhetsutbyte och kunskaps spridning. Det bör i sammanhanget betonas att nätverkens bemanning är en ledningsfråga för varje medlemskommun.

Som tidigare framhållits behöver det också finnas möjlighet att skapa flexibla arenor för intensifierat gemensamt arbete. Vid de politiska överläggningarna som hölls den 2 oktober uppmanades stadsdirektörerna i Göteborgs Stad och Mölndals Stad att tillsammans med förbundsdirektören för GR konkretisera på vilket sätt övriga medlemskommuner i GR ska bidra mottagandet av flyktingar i Göteborgsregionen. Frågan är komplex, och efter överläggningar med involverade myndigheter har nu en sådan flexibel arena skapats genom bildandet av en mindre samrådsgrupp avseende flyktingmottagandet i Göteborgsregionen. Syftet är att handlingskraftigt, relevant och med rätt tempo möta de olika frågeställningar som uppstår inom respektive organisatoriskt ansvarsområde i det mer akuta skedet av flyktingmottagandet som råder för närvarande. I den mindre samrådsgruppen ingår tjänstemän med tydligt beslutsmandat från Migrationsverket, Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Göteborgs Stad, Mölndals Stad och Göteborgsregionens kommunalförbund (sammankallande).

Flyktingmottagandet engagerar flera statliga myndigheter, samtliga kommuner i Göteborgsregionen, många medarbetare och civilsamhället. Informationsbehovet är stort och kommunikationsinsatserna som krävs på en övergripande nivå är omfattande. Behovet av faktaunderlag, omvärldsbevakning, sammanställningar och analyser för att få rätt planeringsförutsättningar kräver insatser i varje kommun. Samtidigt konstaterades vid de senaste överläggningarna mellan medlemskommunerna att det för närvarande saknas en *gemensam nulägesbild* över flyktingsituationen och flyktingmottagandet i Göteborgsregionen.

En kommunikationsinsats på övergripande nivå har efterlysts. Här kan GR ges en roll och därigenom bidra till att skapa och upprätthålla den gemensamma lägesbilden av flyktingmottagandet i Göteborgsregionen. Kommunikationsinsatser på övergripande nivå bör baseras på det arbete som görs i varje enskild kommun och hos de myndigheter som är involverade i flyktingmottagandet. Nära samarbete med medlemskommunerna förutsätts.

Kommunernas behov av djupgående analyser tyder på att det kan finnas anledning att i ett längre perspektiv skapa en gemensam analysfunktion med bred kompetens som har möjlighet att arbeta flexibelt utifrån olika frågeställningar.

Identifierade insatser på kort sikt

Inom miljö och samhällsbyggnadsområdet, sociala och arbetsmarknadsområdet samt utbildningsområdet har ett antal möjliga insatser på kort sikt identifierats, se bilaga 1-3.

Behov av insatser på kort sikt vad gäller nyanlända barn/elever inom kommunernas utbildningssektorer/utbildningsförvaltningar, från förskola till vuxenutbildning, har kartlagts under vecka 41 via kommunernas representanter i olika GR-nätverk, se bilaga 4.

Resurser

De förslag till insatser för att stödja kommunerna i arbetet med etableringsprocessen av nyanlända som beskrivs i denna tjänsteskrivelse omfattar insatser inom ramen för alla styrgrupperna.

GR omsätter 360 mkr för 2015 och det är maximalt 20 procent av dessa som utgörs av medlemsavgift. Det etablerade arbetssättet inom kommunalförbundet för att finansiera de av medlemskommunerna identifierade uppdragen till GR är att söka finansiering hos olika aktörer och intressenter (EU, Vinnova, medlemskommunerna, SKL med flera) för att på så sätt kunna växla upp det gemensamma arbetet. I det nuvarande flyktingmottagandet finns en tidsaspekt som innebär att det ordinarie arbetssättet för att säkra finansiering av de föreslagna insatserna inte kan tillämpas i det korta perspektivet.

Förslaget är att ianspråka 1,5 mkr av eget kapital 2016 för att facilitera kommunernas arbete avseende behovet av ökat flyktingmottagande.

Förslag till beslut

Att godkänna föreliggande promemoria som ett inriktningsdokument för det fortsatta GR-gemensamma arbetet med anledning av det ökade behovet av flyktingmottagande i Göteborgsregionen

Att uppmana styrgrupperna att tydligt lyfta in insatser för flyktingmottagandet i budgetarbetet och verksamhetsplanen för 2016
Att beakta långsiktiga åtaganden för GR i samband med samrådsunderlaget 2017.

Att i samband med godkännande av detaljbudget 2016 godkänna förslaget att ianspråka eget kapital enligt förslaget på 1,5 mkr.

Göteborg 2015-10-06

Helena Söderbäck

/Gunnel Rydberg

Miljö och samhällsbyggnad:

Identifierade insatser som genomförs nu eller kommer att genomföras inom den närmaste månaden

1. Inventering av lokaler för olika ändamål i alla kommuner.
2. Inventering av laga-kraft-vunna detaljplaner där tillfälliga bostäder kan etableras.
3. Samordnad dialog med exploatörer/byggare för etablering av tillfälliga bostäder (arbetsgrupp bestående av GR, Lerum och Mölndal).
4. Dialog med LST/RTJ m fl (arbetsgrupp bestående av GR, Ale, juridiskt stöd).
5. Samlad upphandling av bostadsmoduler, Attefallshus mm (dialog med Upphandlingsbolaget pågår).
6. Snabbspår för ingenjörer (pågår).
7. Dialog med Västtrafik (planeras).
8. Ta fram mallar för hyresavtal med privatpersoner (planeras).
9. Samordnad dialog med kommunernas bostadsbolag (politisk accept krävs).

Utbildning:

Insatser som pågår eller kommer igång under de närmaste veckorna

1. Fördjupad behovsinventering är gjord under vecka 41 via befintliga nätverk - Förskola, grundskola, gymnasium, vuxenutbildning, kvalitet, barn-i-behov, SYV, introduktionsprograms-gruppen. Inventering av behovet av nischad kompetensutveckling, rekryteringsbehov, framgångsrika exempel med goda resultat mm. (se bilaga 4)
2. SFI - GRINT – vad ger goda resultat? Redo att vidta konkreta åtgärder tillsammans med kommuner och fristående aktörer. Göra SFI regionalt sökbart för att hjälpas åt.
3. Yrkesutbildning med språkstöd intensifieras. Fem yrkesutbildningar med språkstöd, exempel integrations/boende assistent, start snarast.
4. Workshop/erfarenhetsutbyte: Workshop för nyckelpersoner på modersmålsenheter. Större konferens för erfarenhetsutbyte kring nyanländas skolgång.
5. Utbildningar: Ordna nischade yrkesutbildningar för kompetenser som behövs för att ta hand om nyanlända (t.ex. boendestödjare, modersmålsstödjare)

Sociala området och arbetsmarknadsområdet:

Insatser som pågår eller kommer igång under de närmaste veckorna

1. Utarbeta mellankommunala överenskommelser/avtal kring gemensamma boenden för ensamkommande barn och unga (planeras).
2. Utbildningspaket/webbutbildning/konferenser för personalgrupper och beslutsfattare som möter nyanlända vuxna flyktingar samt barn (pågår)
 - Juridik, ansvarsfördelning
 - Gode män och överförmyndare
 - Kris och trauma
 - Hedersrelaterat våld
 - Juridiskt brevlåda
 - Länderinformation/omvärldsbevakning
 - mm
3. Samverkan kring (IOP) idéburet offentligt partnerskap (pågår)
 - Spridning av arbetssätt, avtal, goda exempel.
4. Ansvar för barnens hälsa – klargörande i förhållande till VGR.
5. Förstärkt gemensam samhällsorientering för nyanlända (pågår).
6. Utarbeta checklistor som underlag för att kunna starta ankomstboenden med kort varsel.
7. Undersök förutsättningar för kommungemensam upphandling av boenden.
8. Ta fram modell för "Introduktion till anvisad bostadsort". (planeras).
9. Utredning av familjehem – lägsta godtagbara nivå? (utredning planeras).
10. Kraftigt ökade kostnader för familjehem – undersök möjligheter till gemensamt förhållningssätt när det gäller arvoden till familjehem (pågår).
11. Kartläggning ansvarsfördelning i GR-kommunerna när det gäller att anordna bostäder för nyanlända (dvs vuxna/familjer), anhöriga till nyanlända, samt anhöriga till ensamkommande barn? Syfte: en mer effektiv hantering och tydlighet mot tredje man (pågår).
12. Validering utvecklas till fler branscher (pågår).
13. Utveckla gemensamma rutiner för gode män och särskilt förordnade vårdnadshavare.
14. Undersök intresse/behov för gemensam personalpool (planeras).
15. Barnen som försvinner – utarbeta handlingsplan (planeras).
16. Samarbete/erfarenhetsutbyte kring Flyktingguide (pågår)

Mottagande av nyanlända barn/elever – Pågående insatser och förslag till kommande åtgärder

Insatser som pågår eller kommer igång under de närmaste veckorna

De åtgärder och insatser som redan pågår eller kommer att startas/erbjudas inom den närmaste perioden är

1. En fördjupad behovsinventering är gjord under vecka 41. Inventeringen fokuserade på kommunernas utbildningssektorer/utbildningsförvaltningars behov av nischad kompetensutveckling, rekryteringsbehov, framgångsrika exempel med goda resultat mm. Respondenter var representanterna i befintliga nätverk: Förskola, Grundskola, Gymnasieskola, Vuxenutbildning, Kvalitet, Barn-i-behov, SYV, GRAA och Introduktionsprogramsguppen.
2. SFI - GRINT – vad ger goda resultat? Redo att vidta konkreta åtgärder tillsammans med kommuner och fristående aktörer. Göra SFI regionalt sökbart för att hjälpas åt.
3. Yrkesutbildning med språkstöd intensifieras. Fem yrkesutbildningar med språkstöd, exempel integrations/boende assistent, start snarast.
4. Workshop/erfarenhetsutbyte: Workshop för nyckelpersoner på modersmålsenheter. Större konferens för erfarenhetsutbyte kring nyanländas skolgång.
5. Utbildningar: Ordna nischade yrkesutbildningar för kompetenser som behövs för att ta hand om nyanlända (till exempel boendestödjare, modersmålsstödjare).

Förslag till åtgärder/insatser efter kartläggning av kommunernas behov

Utifrån ovan nämnd behovsinventering har ledningsgruppen för GR Utbildning tagit fram följande förslag till insatser som ska presenteras och hanteras via Utbildningschefsnätverket. Förslagen utgår ifrån sex perspektiv på stöd och/eller kompetensutveckling till kommunerna. Avslutningsvis presenteras tankar kring påverkan och finansieringsmöjligheter.

1. Processtöd riktat direkt till kommun

- *Systematiskt kvalitetsarbete kopplat till nyanlända elever*
Systematiskt kvalitetsarbete handlar om att utveckla och förbättra skolans arbete. I arbetet med nyanlända ställs delvis andra krav på verksamheten, och man behöver tänka och agera specifikt utifrån denna grupps förutsättningar när det handlar om att tydliggöra elevernas upplevelse av utbildningen och övriga aspekter som är viktiga för verksamhetens kvalitet. I denna process kan Pedagogiskt Centrum erbjuda processledning och stödmaterial.
- *Undervisning kopplat till elever med svenska som andraspråk*
Elever som inte har svenska som modersmål behöver mötas på ett kompetent sätt av alla lärare. Processtöd och kompetensutveckling inom området kan både handla om ett språkutvecklande arbetssätt för alla lärare, eller en mer riktad insats till lärare som arbetar extra mycket med nyanlända elever.
- *Hur skapas effektiv samverkan inom skolan kopplat till nyanlända elever*
Nyanlända elever behöver ofta ha kontakt med många funktioner inom skolan – lärare, specialpedagoger, skolsköterka, kurator, studie- och yrkesvägledare och/eller andra nyckelpersoner. För att samarbetet ska fungera väl krävs en

förståelse för elevernas situation och en god samverkan. Processtöd inom området kan handla om en allmän kompetenshöjning för berörda grupper och/eller hjälp att strukturera samverkan.

2. Rikta frågor till nätverk

Ordförandena för nätverken får uppdraget att aktualisera flyktingsituationen i samband med nätverksmötena, sekreterarna får uppdraget att sammanställa underlag från mötena. Underlaget kan utgöra aktuell information om kommunernas behov i arbetet med kommande insatser.

Inom GR Utbildnings nätverk och grupper har bland annat följande aspekter lyfts och behandlats kopplat till nyanlända barn/ungdomar.

- Möta kommande lagförändringar om Utbildning för nyanlända elever – mottagande och skolgång (Prop. 2014/15:45)
- Mångkulturell vägledning och hur studie- och yrkesvägledare arbetar med vägledning av elever med annan bakgrund
- Nyanländas skolgång
- Placering av barn och ungdomar inom regionen och samordning av placering
- Kartläggning av nyanlända
- Stöd och riktlinjer kring validering av kunskap samt bedömning av utländska betyg
- Läromedel och digitala verktyg för elever med annat modersmål än svenska
- Snabbare etablering på arbetsmarknaden

3. Konferenser

- Konferens för Modersmålsenheter - chefer, nyckelpersoner och lärare. (ev blir den i januari)
- Konferens gällande Nyanlända - Skolchefer, skolledare och nyckelpersoner.

4. Kursutbud/Kompetensutveckling

Det kommer att erbjudas ett tjugotal olika kompetensutvecklingsinsatser under 2016 med fokus nyanlända. Utbudet bygger på inventeringen som gjordes i nätverken oktober 2015.

De kurser som redan är klara och kommer att erbjudas under våren 2016 är exempelvis

- Att organisera nyanlända elevers lärande (Anna Gunnevik)
- Hur kan det upplevas för människor från ett överlevnadssamhälle att komma till en välfärdsstat? (Per Brinkemo)
- Nyanlända elevers språkutveckling (Tore Otterup)
- Vardagsrelaterad alfabetisering (Camilla Nilsson)
- En kurs kring traumatiserade barn kommer att erbjudas och föreläsaren är vidtalad (Tomas Sjödin).

Utifrån dialog med kommuner kan ytterligare kompetensutvecklingsinsatser under 2016 utvecklas och anpassas efter specifika behov.

För information så har följande kurser erbjudits i GR Utbildnings kursutbud under hösten 2015

- Flera språk i förskolan - teori och praktik
- Flerspråkighet och språkstörning
- Språk, text och lärande - om att lyfta lärandet för både elever och lärare
- Skolgång för nyanlända - rätten till utbildning och innehållet i utbildningen
- Språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt med nyanlända för maximal utveckling hos varje individ

Som nämns ovan erbjuds från och med januari 2016 även yrkesutbildningar med språkstöd för personer som inte har svenska som modersmål samt utbildning yrkesutbildning till boendeassistent för ensamkommande barn.

5. Utredning, administrativa ingångar

GR Utbildning kan genomföra kartläggningar av organisationer kopplat till nyanlända.

6. Justering nätverk med anledning av extraordinärt läge

GR Utbildning bedömer att nuvarande nätverksorganisation kan ses över och att några grupper och/eller nätverk kan friställas från sitt uppdrag under en period framöver i syfte att möjliggöra kraftsamling kring de nätverk som har tydligast koppling till frågan om nyanlända barn/elever.

Eventuellt finns behov av upprättande av ytterligare nätverk eller att befintliga nätverk omdefinieras för att möta uppdrag kring mottagande, bedömning och placering av nyanlända. Exempelvis kan det bli aktuellt med ett nätverk för ansvariga för mottagande av nyanlända i skolan och/eller chefer för modersmålsundervisning. Tillsättandet av nytt eller ombildning av befintligt nätverk blir i sådant fall en fråga för GR Utbildnings Utbildningschefsnätverk att ta ställning till.

7. Påverkan och extern finansiering

Strategiskt påverkansarbete med relevanta externa aktörer pågår för närvarande med fokus på flykting/nyanlända perspektivet. Syftet är att säkerställa att de resurser/finansieringsmöjligheter som finns att tillgå inom ramen för bland annat EUs strukturfonder riktas rätt så att de kan användas till de behov som nu har inventerats inom GRs alla sakpolitiska områden. Exempelvis pågår dialog med Sekretariatet för Strukturfondspartnerskapet kopplat till EUs strukturfonder.

För att den typ av påverkansarbete som nu har initierats ska ge långsiktiga effekter har GR har i samråd med Göteborgs stad (inom ramen för överenskommelsen om EU-samverkan) och Sekretariatet för strukturfondspartnerskapet, SFP, säkerställt att det kommer att ske en fortsatt dialog om identifierade behov kopplat till möjligheterna inom EUs fonder och program. Det innebär bland annat att frågan om prioriteringar och finansieringsfrågor kommer att förstärkas inom ramen för den Strategiska samordningsgruppen inom VGRs Kompetensplattformensarbete. Gruppen representeras av tjänstemän från delregionerna/KF och VGR och träffas 2-4 gånger/år. Gruppen har sedan tidigare uppdrag att ta fram förslag för årliga prioriteringar och finansieringsfrågor samt omvärldsbevakning, samordning och erfarenhetsutbyte. Arbetet för gruppen samordnas av VGR. Representanter från delregionerna förankrar och samordnar frågorna inom sin delregion. Gruppens arbete återkopplas till Västgruppen som bereder ärenden till VGRs samverkansorgan Beredningen för hållbar Utveckling (BHU).